



Superior Essex Inc.  
**Etički Kod**

Svuda gde živite i radite™



# Sadržaj

- 3 Reč Generalnog direktora
- 4 Etički Kod
- 5 NAŠA POSVEĆENOST TRŽIŠTU
- 5 NAŠA POSVEĆENOST INTEGRITETU
- 6 NAŠA POSVEĆENOST ZAKONITOM PONAŠANJU
- 6 NAŠA POSVEĆENOST ZAŠTITI KOMPANIJSKOG VLASNIŠTVA
- 7 NAŠA POSVEĆENOST ZAPOSLENIMA
- 7 NAŠA POSVEĆENOST ODGOVORNOM PRIJAVLJIVANJU
- 8 NAŠA PREDANOST ZDRAVLJU, BEZBEDNOSTI I ŽIVOTNOJ SREDINI
- 9 KOGA DA KONTAKTIRAM UKOLIKO IMAM PITANJA ILI NEDOUMICE SA *ETIČKIM KODOM*
- 9 SISTEM ANONIMNOG PRIJAVLJIVANJA
- 10 KADA BIH TREBAO DA IZRAZIM ZABRINUTOST I POSTAVIM PITANJE?

# Reč Generalnog direktora



Dragi zaposleni Superior Essex-a:

Dok težimo da ostanemo lider u našoj takmičarski nastrojenoj idustriji, jedan od najvažnijih prioriteta naše organizacije mora biti očuvanje radne sredine u kojoj je svaki zaposleni opremljen i osnažen da uvek uradi pravu stvar za naše klijente, zaposlene i akcionare.

*Etički kod* Superior Essex-a je osmišljen tako da svakom radniku pruži pomoc da donese teške odluke sa najvećim poštovanjem prema industriji i pravnim i etičkim standardima. *Etički kod* određuje ponašanje koje na najbolji način definiše ko smo mi i čemu težimo kao organizacija. *Etički kod* služi da bi uhvatio duh i formirao našu viziju o načinu na koji se ponasamo kao predstavnici Superior Essex-a. Sledstveno tome, moramo se ponašati u skladu ne samo sa pravilima *Etičkog koda* nego i sa namerom i duhom koje on nosi.

Kao tim koji deli istu viziju i iste osnovne vrednosti, ne sumnjam da ćemo zajedno postići veliki uspeh. Hvala Vam na stalnoj podršci u formiranju budućnosti naše kompanije.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Choi', written in a cursive style.

Daniel Choi

President and Chief Executive Officer  
Superior Essex Inc.

# Etički Kod

Superior Essex Inc. je posvećen tome da svoj rad obavlja u skladu sa najvišim standardima integriteta i superiornosti kao i sa primenjivim pravom i regulativama. Postižemo ovaj cilj samo kroz punu posvećenost našoj radnoj snazi- svim zaposlenima, menadžerima i direktorima širom sveta. Odgovornost je svakog od nas da se ponaša u skladu I sa duhom I slovom svih primenljivih državnih pravila I regulative tako I sa ovim *Etičkim kodom*.

Ovaj *Etički kod* označava principe u kojima se ogledaju standardi Kompanije za etički i legalan rad. Detaljnija uputstva se nalaze u uputstvima I procedurama Kompanije. U Severnoj Americi to su kompanijska uputstva čini kompanijin "Standardi poslovnog ponašanja I knjižica za zaposlene". Uputstva i procedure koji su primenjivi na vas možete naći tako što ćete kontaktirati vašeg HR predstavnika ili na poslovnom Intranetu Kompanije.

*Etički kod* I druga uputstva se primenjuju na sve menadžere, direktore, njima podređene i spojene kompanije.



## NAŠA POSVEĆENOST TRŽIŠTU

Naša Kompanija je posvećena u tome da se na tržištu takmiči legalno i na etičan način. Mi smo iskreni i fer u svim našim poslovnim odnosima sa mušterijama, dobavljačima i biznis klijentima.

### U ime ove posvecenosti:

- > Mi nikada ne koristimo nelegalna i neetična sredstva da bi saznali o konkurenciji, i sakupljamo informacije o našim saradnicima na ispravan i legalan način.
- > Mi reklamiramo i prodajemo naše proizvode iskreno i sa integritetom, i u skladu sa svim primenjivim zakonima.
- > Takmičimo se na tržištu u skladu sa svim primenjivim antitrust zakonima i zakonima o konkurenciji.

## NAŠA POSVEĆENOST INTEGRITETU

Bez svoje dobre reputacije Kompanija ne može da uspe. Svako od nas mora raditi tako da očuva i uveća reputaciju Kompanije. Da bi ovo ostvarili, svako od nas mora delovati sa integritetom u svemu što radi.

### U ime integriteta:

- > Mi izbegavamo svaki akutelni ili potencijalni sukob interesa. Do sukoba interesa može doći kada radimo ili imamo interese koji su u sukobu ili nam otežavaju da obavljamo svoje dužnosti za Kompaniju objektivno i efikasno.
  - Mi smo svesni da sukob interesa može uključivati:
    - Postojanje finasijskog interesa u drugoj kompaniji sa kojom se takmičimo na tržištu
    - Postojanje finasijskog interesa u kompaniji koja radi sa ili zapošljava našu kompaniju
  - Iskorišćavanje poslovnih mogućnosti o kojima mi saznamo, a kao rezultat naše pozicije na tržištu
  - Uzimanje kredita od organizacije sa kojom mi poslujemo, ili
  - Zapošljavanje bliskih srodnika.
- Svesni smo da aktivnosti i finasijski interesi našeg supružnika, partnera, dece, roditelja ili blizih rođjaka daju povod za potencijalni sukob interesa ili stavljaju sukob interesa u izgled.
- > Mi ne nudimo niti prihvatamo poklone, uključujući obroke i zabavu, osim onih dozvoljenih od strane Kompanije.
- > Isključićemo svaki potencijalni sukob interesa onako kako je to propisano u Kompanijinom Uputstvu za sprečavanje sukoba interesa.

## NAŠA POSVEĆENOST ZAKONITOM PONAŠANJU

Kompanija je posvećena ponašanju u skladu sa svim zakonima, pravilima i regulativama koja se primenjuju na naš biznis.

### U ime ove posvećenosti:

- > Na globalnom planu, mi se ponašamo u skladu sa svim zakonima, pravilima i regulativama koje se tiču naših aktivnosti, uključujući istraživanje i razvoj, proizvodnju, marketing, distribuciju i prodaju naših proizvoda.
- > Mi ne dozvoljavamo direktne niti indirektno isplate službenicima Vlade koje bi se mogle smatrati mitom i time kršile bilo koji primenljivi zakon. Mi smo svesni da „službenici Vlade“ mogu podrazumevati zaposlene u Vladi, članove političkih partija, kandidate za političku funkciju i zaposlene u državnim firmama.
- > Nikada ne prodajemo niti na nepropisan način otkrivamo „insajderske“ informacije, a koje predstavljaju nejavne informacije koje bi mogle biti od važnosti licu koje odlučuje da li da kupi ili proda akcije Kompanije.
- > Mi ne dozvoljavamo lične političke aktivnosti za vreme radnog vremena niti upotrebu resursa Kompanije u vezi sa takvim aktivnostima, osim ukoliko su takve aktivnosti posebno zaštićene primenljivim zakonima.

## NAŠA POSVEĆENOST ZAŠTITI KOMPANIJSKOG VLASNIŠTVA

Radimo u najboljem interesu za Kompaniju i naše deoničare, i vodimo računa o upotrebi naših vrednosti i resursa.

### Vrednujemo ovu posvećenost tako što:

- > Štitimo sve Kompanijske vrednosti, uključujući naše računare i mreže, od pogrešnog korišćenja i krađe.
- > Čuvamo Kompanijske zapise u skladu sa zakonima i primenjivim okvirima skladištenja.
- > Obezbeđujemo Kompanijske poverljive, vlasničke i lične informacije od nedoličnog i neovlašćenog razotkrivanja.
- > Štitimo Kompanijsko intelektualno vlasništvo (kao što su patenti, zaštitni znak, poslovne tajne i autorska prava), i poštujemo intelektualno vlasništvo drugih.



## NAŠA POSVEĆENOST ZAPOSLENIMA

---

Kompanije je posvećena tretiranju svih zaposlenih sa dostojanstvom i poštovanjem i ostvarivanju radne sredine bez diskriminacije. Bezbednost naših zaposlenih i drugih koji rade sa Kompanijom je naš prioritet.

### U ime ove posvećenosti:

- > Mi regrutujemo, zapošljavamo, promoviramo i pružamo druge usluge zapošljavanja bez obzira na rasu, religiju, pol, boju, nacionalno poreklo, seksualnu orijentaciju, godine, invalidnost, veteranski status i druge zaštićene statuse i u skladu sa primenljivim zakonima.
- > Posvećeni smo angažovanju i zadržavanju zaposlenih koji odražavaju različitosti stanovništva i zajednica u kojima poslujemo. Na godišnjem nivou procenjujemo diverzitet i prema potrebama postavljamo ciljeve u pogledu regrutacije.
- > Mi ne tolerišmo nezakonito uznemiravanje od strane naših menadžera ili zaposlenih.
- > Mi zahtevamo radnu sredinu bez psihoaktivnih supstanci i bez alkohola i očekujemo da naši zaposleni obavljaju njihove poslovne aktivnosti bez uticaja ilegalnih supstanci ili alkohola.
- > Mi održavamo radnu sredinu takvom da ista podstiče i štiti zdravlje i bezbednost naših zaposlenih.

## NAŠA POSVEĆENOST ODGOVORNOM PRIJAVLJIVANJU

---

Kompanija je posvećena ostvarivanju stabilnog rasta i ciljeva u ostvarivanju zarade. Mi smo direktni u vezi sa našom proizvodnjom i performansama. Kompanije je posvećena dostavljanju tačnih i pouzdanih informacija menadžmentu, zaposlenima, klijentima i akcionarima.

### U ime ove posvećenosti:

- > Mi vodimo tačne i kompletne knjige i nikada ne stvaramo pogrešne ili nepouz dane izveštaje, uključujući i izveštaje o troškovima i izveštaje o prisutstvu na radnom mestu.
- > Mi odmah prijavljujemo bilo kakve nedoumice u vezi sa tačnošću i potpunosti finansijskih ili poslovnih izveštaja.
- > Odmah prijavljujemo bilo kakvu zabrinutost u vezi tačnosti i celovitosti finansijskih ili poslovnih zapisa.
- > Mi poštujemo politiku Kompanije u vezi sa komunikacijom sa javnošću i akcionarima Kompanije.



## NAŠA POSVEĆENOST ZDRAVLJU, BEZBEDNOSTI I ŽIVOTNOJ SREDINI

Zdravlje i bezbednost naših zaposlenih, kupaca, dobavljača i drugih posetilaca su naš prioritet. Pratimo sve odgovarajuće zdravstvene i bezbednosne prakse, uključujući srodne zakone, propise i politike kompanije.

### U čast ove obaveze:

- > Sigurnost uvek stavljamo na prvo mesto.
- > Minimiziramo uticaj našeg poslovanja na životnu sredinu.
- > Pridržavamo se svih zakona, propisa i politika kompanije u vezi sa zaštitom životne sredine.





## KOGA DA KONTAKTIRAM UKOLIKO IMAM PITANJA ILI NEDOUMICE SA *ETIČKIM KODOM*

Većina pitanja koja se tiču *Etičkog koda* i kako se isti primenjuje u određenoj situaciji se može rešiti lokalno pre nego što postanu problemi za Kompaniju, zaposlene ili javnost. Kompanija podstiče zaposlene da predstave ideje, postavljaju pitanja ili istaknu nedoumice u vezi sa ovim *Etičkim kodom* - posebno ona koja su pravne ili etičke prirode. Svi menadžeri su odgovorni za podržavanje i sprovođenje u delo ovog koda na taj način što će voditi politiku „otvorenih vrata“ za izveštaje i one koji žele da im se obrate.

Iako se nadamo da se zaposleni osećaju slobodno da o svakoj stvari rasprave sa svojim nadređenim, mogu se desiti slučajevi u kojima nadređeni neće moći da im pomognu. Postoji više dostupnih načina da se ovim zaposlenim ipak pomogne.

Možete kontaktirati bilo koga od sledećih:

- > Sledećeg nadređenog višeg po nivou
- > Direktora vaše poslovne jedinice
- > Bilo kog člana Pravnog odeljenja
- > Lokalnog ili kompanijskog HR-a
- > Glavnog direktora za žalbe

Iako se vaša pitanja i nedoumice često mogu rešiti na lokalnom nivou, glavni direktor za žalbe predstavlja način da se reši problem koji na lokalnom nivou ne može biti rešen, i isti generalno predstavlja način da se prijavi žalba ili dobije informacija u vezi sa *Etičkim kodom*. Možete ga kontaktirati na [compliance@spsx.com](mailto:compliance@spsx.com) ili na telefon **001 (770) 657-6000**.

## SISTEM ANONIMNOG PRIJAVLJIVANJA

Iako bi trebalo da vaš problem može da se reši putem rešenja datih u *Etičkom kodu*, može se javiti prilika u kojoj zelite da anonimno prijavite problem ili izrazite zabrinutost. Iz ovog razloga Kompanija je ustanovila sistem anonimnog prijavljivanja. Sve poruke koje budu primljene u ovaj sistem su anonimne (osim ukoliko sami ne otkrijete Vase ime) i pregledaju se od strane glavnog direktora za žalbe ili nekog od njegovih ili njenih saradnika koji

rade pod njegovim odnosno njenim nadzorom. Kompanija istražuje i nosi se sa svim porukama na odgovarajući način. Prilikom obradivanja Vaše poruke postoji mogućnost da ce Vam biti zatražene dodatne informacije ali takodje u potpunoj anonimnosti. Sistem će generisati 15-cifreni kod za svaku poruku i možete koristiti taj kod da pratite status vaše poruke i da poverljivo komunicirate sa glavnim direktorom za žalbe i drugima kroz taj sistem.

### Sistem anonimnog prijavljivanja

Sigurna Internet Forma	<a href="http://www.whistleblowerservices.com/spsx">www.whistleblowerservices.com/spsx</a>
Govorna Posta Telefonske Linije	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; SAD &amp; Kanada: 1-866-257-5570 (besplatno)</li><li>&gt; Drugi regioni: 001-402-572-5475</li><li>&gt; Napomena: sve poruke govorne poste ce biti elektronski izmenjene na način koji obezbedjuje da se sačuva poverljivost Vaseg indentiteta</li></ul>

Zapamtite, u obavezi ste da prijavite Vaše saznanje o svakom kršenju primenljivih zakona, pravila, regulativa, ili Kompanijih uputstava, a sto uključuje i kršenje *Etičkog koda*. Ukoliko sumnjate, izrazite Vašu zabrinutost.

## KADA BIH TREBAO DA IZRAZIM ZABRINUTOST I POSTAVIM PITANJE?

U idealnom slučaju trebalo bi da izrazite zabrinutost ili postavite pitanje u vezi sa *Etičkim kodom* pre nego što se dogodi konkretan problem. Treba da se izjasnite ukoliko smatrate da postoji rizik da Vi ili Vaše kolege kršite zakone, regulative ili Kompanijina uputstva, ili ukoliko se ne osećate prijatno u nekoj situaciji. Ukoliko sumnjate, izrazite Vašu zabrinutost.

Sa svim zaposlenima ce se ophoditi dostojanstveno i sa poštovanjem, i neće biti subjekti osvete, pretnji ili uznemiravanja zbog postavljanja pitanja ili izražavanja zabrinutosti.



06-2024  
©2024 Superior Essex Inc. Sva prava zadržava

[superioressex.com](http://superioressex.com)